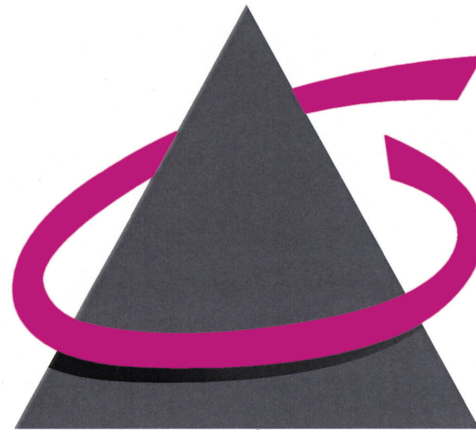




UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

Roma, 25 settembre 2006



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**Il 28 novembre 2000**

nasce da una idea di **Raffaella Alibrandi**

## **UIR Femminile Plurale**

**OBIETTIVO**



**"CONTARSI per CONTARE"**

**LINEE GUIDA**

- Favorire azioni a sostegno dell'imprenditoria femminile
- Qualificare la presenza delle donne nel mercato del lavoro
- Mettere in relazione imprenditrici e manager associate facendole confrontare sulle politiche del lavoro e sui temi del sociale
- Far emergere talenti al femminile
- Accrescere la presenza delle donne all'interno degli organi associativi dell'Unione e la rappresentanza all'esterno



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**dal 2000**

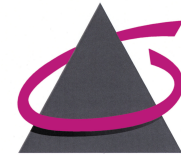
## Organizzazione per **Gruppi di lavoro**

- Presenza e rappresentatività femminile
- Politiche della parità e del lavoro
- Imprenditorialità femminile
- Marketing sociale



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**OBIETTIVI RAGGIUNTI dai G. d. L.**

**dal 2000**

## **Presenza e Rappresentatività femminile**

- **Presidenza del COMITATO per l'IMPREDITORIA FEMMINILE della CCIAA di Roma**
- **Allargamento della rappresentanza presso Regione Lazio, Provincia e Comune di Roma**

## **Politiche della Parità e del Lavoro**

- **Azioni volte a sensibilizzare gli organismi competenti al fine di attuare la previsione normativa relativa ai servizi, ai tempi di vita e agli orari delle città**
- **Sviluppo di una indagine conoscitiva sullo stato di applicazione della normativa sui congedi parentali e relative iniziative di diffusione**



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**OBIETTIVI RAGGIUNTI dai G. d. L.**

**dal 2000**

## **Imprenditorialità femminile**

- **Sinergia con il Comune di Roma per asili nido aziendali (sviluppo imprenditoria femminile)**
- **Costante monitoraggio sul funzionamento dei principali strumenti normativi di sostegno all'imprenditoria femminile (normativa ed eventi)**

## **Marketing sociale**

**Dopo un intenso anno di attività il Gruppo di lavoro costituisce la Onlus ANIMA per la Responsabilità sociale d'impresa**



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**da OGGI**

**Per il raggiungimento degli obiettivi  
strategici  
del programma di Presidenza dell'Unione  
Luigi Abete oggi istituisce**

**UIR Femminile Plurale**

come

**COMITATO STRATEGICO**



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**Una grande  
opportunità  
da cogliere**

## **I COMITATI STRATEGICI sono organismi previsti dallo Statuto dell'Unione (art. 33)**

- **Elaborano proposte in relazione agli indirizzi generali ed al programma biennale di attività del Presidente**
- **Favoriscono l'integrazione e la complementarietà fra le diverse Componenti associative**
- **Promuovono iniziative volte al raggiungimento degli obiettivi indicati dal Presidente dell'Unione, anche favorendo il raccordo con le Istituzioni e gli attori sociali ed economici del territorio**
- **Svolgono azione di informazione alla Presidenza sui rapporti con organismi e parti sociali di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento della propria rappresentanza**



UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

In qualità di **Comitato Strategico**

## **UIR Femminile Plurale**

diviene lo strumento mediante il quale

**L'UNIONE**

esprime il proprio

**posizionamento associativo**

circa le problematiche

di **Pari Opportunità** e di **Conciliazione**



UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**Una grande  
opportunità  
da cogliere**

Il primo giugno 2006 la Commissione europea ha dato il suo benvenuto alla decisione del Consiglio e del Parlamento europeo di designare il

**2007**

**Anno europeo delle  
Pari Opportunità per tutti**



UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

## Che cosa rappresenta oggi

Un patrimonio  
da valorizzare

### Una modalità efficace e una formula sperimentata per:

#### in generale

- ❖ Valorizzare la diversità di genere come elemento propulsivo a forte incidenza economica e sociale
- ❖ Porre la necessaria attenzione alle tematiche della parità in una società che cambia

#### nei confronti delle amministrazioni locali

- ❖ Essere un interlocutore propositivo ed efficace attraverso proposte chiare ed operative di welfare locale, strategicamente innovative ed efficaci
- ❖ Fare opinione di genere catalizzando l'attenzione intorno all'Unione

#### nei confronti delle imprese

- ❖ Rafforzare il senso di appartenenza all'Unione
- ❖ Moltiplicare la rete fra imprese potendo così trasferire la cultura della parità
- ❖ Favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

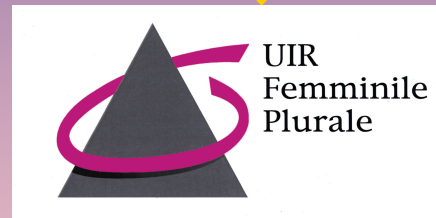


**UIR**  
Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



**Attori coinvolti**

**Aziende  
associate**



*Progettare soluzioni che favoriscano la  
conciliazione  
Valorizzare le diversità di genere  
Trasferire la cultura della parità*

**COMUNE DI  
ROMA**

**REGIONE  
LAZIO**

**PROVINCIA DI  
ROMA**



UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**Azioni**

## ***Protocollo d'intesa "Favorire le pari opportunità nell'impresa romana"***

**E' l'accordo-quadro che il Comune di Roma e l'Unione il prossimo 9 ottobre torneranno a siglare per realizzare un nuovo Progetto "Donne e Tecnologie".**

**Il protocollo istituisce il Comitato di programma: organismo bilaterale che ha l'obiettivo di coordinare gli interventi da attuare per l'esecuzione dell'accordo medesimo.**

**Prevediamo di realizzare convegni, corsi di formazione destinati a giovani laureate per l'inserimento nelle imprese attraverso stage e borse di studio al merito.**

**COMUNE DI  
ROMA**



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

## Azioni

### **Concorso a premi rivolto alle imprese più flessibili e più vicine alle esigenze della famiglia**

**E' una iniziativa della UIR da realizzare in collaborazione con le Amministrazioni locali. L'obiettivo è diffondere la cultura della parità partendo dalle soluzioni di eccellenza sperimentate già nelle imprese..**

**I premi saranno suddivisi fra le due categorie "Grandi imprese" e "Piccole e Medie Imprese".**

**Tre i premi per ciascuna delle categoria interessate: per il prodotto/servizio più vicino alla famiglia o volto alla flessibilità del lavoro**

**per le politiche di gestione aziendale più flessibili e vicine alla famiglia**

**per i benefit aziendali a favore della famiglia**

**Le "buone prassi" delle Imprese verranno catalogate e saranno oggetto di una pubblicazione.**

**COMUNE DI  
ROMA**

**PROVINCIA DI  
ROMA**

**REGIONE  
LAZIO**



**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

**altre Azioni**

## ***Tavolo permanente con le Amministrazioni Locali***

**E' una collaborazione complessa che vede  
l'Unione tra i primi soggetti privati a  
partecipare**

## ***Laboratorio delle relazioni***

**Per sviluppare idee e progetti attraverso lo  
scambio di interazioni**

- con le Componenti associative e le Sezioni di categoria dell'Unione**
- con formazioni associative analoghe sul territorio che condividano obiettivi o interessi comuni**

**ASSOCIAZIONI  
SUL  
TERRITORIO**

**COMUNE DI  
ROMA**

**PROVINCIA DI  
ROMA**

**REGIONE  
LAZIO**



UIR

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

Per realizzare un proficuo lavoro che possa  
condurre a diffondere  
**una cultura della parità**

è fondamentale il **sostegno delle imprese**

l'impegno di  
**Uomini e di Donne responsabili**  
che vogliono operare nella **società civile**



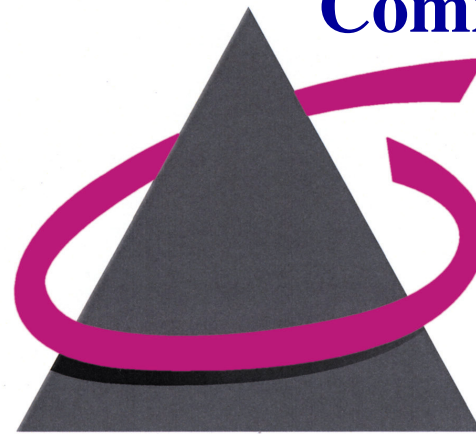
**UIR**

Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma



UIR  
Femminile  
Plurale

Roma, 25 settembre 2006



**Comitato Strategico**

UIR

Femminile

Plurale

**Vi ringrazio**